

INFORMARE-RAPORT

**Cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca în cursul anului financiar 2022**

Raportul este elaborat în temeiul prevederilor art. 55 al OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Componența Consiliului de administrație al Regiei Autonome a Domeniului public Cluj Napoca a fost stabilită prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Cluj Napoca nr. 506/14 mai 2018 – privind numirea administratorilor în Consiliul de Administrație al Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca, fiind modificată prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Cluj Napoca nr. 454/07.06.2022. Desemnarea membrilor consiliului de administrație s-a realizat în baza prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, fiecare membru având perfectat un contract de mandat. Remunerația membrilor Consiliului de administrație a fost stabilită prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Cluj Napoca nr. 506/2018, respectiv prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Cluj Napoca nr. 454/2022 și contractele de mandat aferente, aceasta fiind formată dintr-o indemnizație fixă lunară în cuantum de 2565 lei brut (pana la data de 07.06.2022), respectiv o indemnizație fixă lunară în cuantum de 3419 lei brut (incepând cu data de 7 iunie 2022) și o componentă variabilă anuală, în cuantum de 2,5% din valoarea indemnizației fixe brute anuale, în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în anexa la contractul de mandat în proporție de 100% respectiv în procent de 5% în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%.

Pentru anul financiar 2022, membrii Consiliului de administrație au beneficiat lunar de indemnizația fixă stabilită în conformitate cu prevederile HCL 506/2018, precum și de o indemnizație variabilă anuală de 5% (aferenta exercitiului financiar 2021), întrucât indicatorii de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în anexa la contractul de mandat au fost realizați în proporție de peste 100% (realizat 2021 – 197%).

Analiza indicatorilor aferenți anului financiar 2021 este prezentată în anexa A.

Durata contractelor de mandat ale membrilor Consiliului de administrație a fost stabilită la 4 ani, iar pentru perioadele de derulare a procedurilor de selecție a unui nou membru, au existat și contracte de mandat cu perioade determinate mai mici. Remunerațiile acordate administratorilor provizorii sau a celor a căror mandate au încetat au fost acordate corelat, prin raportare la perioadele de derulare a raporturilor juridice.

În cursul exercitiului financiar 2022 administratorii, membri ai Consiliului de administrație al Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca nu au beneficiat de bonusuri anuale, avantaje banesti sau alte avantaje materiale.

Unul dintre membri Consiliului de administrație este administrator executiv (îndeplinind concomitent și funcția de director tehnic producție al regiei, situație în care nu a fost acordată pentru anul 2022 indemnizația fixă și nici cea variabilă (pentru anul 2021 achitată în 2022) aferente mandatului de administrator.

Prin contractele de mandat perfectate cu administratorii – membri ai Consiliului de administrație al Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca nu au fost prevăzute drepturi privitoare la scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

Potrivit prevederilor contractelor de mandat, administratorii – membri ai Consiliului de administrație al Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca pot renunța la mandatul încredințat cu un preaviz de 30 de zile, iar mandantul poate revoca mandatul acordat mandatarului său, oricând hotărăște. În contract au fost stabilite



un quantum al daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză sub forma unei compensatii egale cu 3 indemnizatii fixe lunare, precum si dreptul de a fi asigurati pentru raspundere profesionala civila privind activitatea ca administrator.

Directorul general, Directorul financiar contabilitate si Directorul Tehnic Productie ai Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca au fost desemnati în conformitate cu prevederile OUG 109/2011, prin Hotararea Consiliului de administratie al RADP Cluj Napoca nr. 25/11.07.2018 respectiv Hotararea Consiliului de administratie al RADP Cluj Napoca nr. 37/23.08.2022, durata contractelor de mandat fiind de patru ani. Remuneratiile directorului general, directorului financiar contabilitate si directorului tehnic productie au fost stabilite în conditiile OUG 109/2011, fiind formate, în fiecare caz, dintr-o indemnizatie fixă lunară și o componentă variabilă anuală. Componenta variabilă a remuneratiei este corelată cu indeplinirea unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari, aprobați de Consiliul de administratie al regiei. Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Consiliul de administratie constituie elemente față de care se acordă anual componenta variabilă a remunerației pentru directorul general și directorul economic.

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 Dl. Pantelimon Ion a fost numit director general al RADP Cluj Napoca pentru o perioadă de patru ani incepand cu data semnării contractului de mandat initial (11.07.2018) si a semnarii contractului de mandat ulterior (23.08.2022).

Contractul de mandat a fost aprobat prin Hotararea Consiliului de administratie nr. 25/11.07.2018, respectiv Hotararea Consiliului de administratie al RADP Cluj Napoca nr. 37/23.08.2022. Remunerația directorului general a fost stabilita in contractul de mandat, aceasta fiind formată dintr-o indemnizatie lunară fixă și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliti in contract, respectiv: în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componenta variabilă de 50%, respectiv 60% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare(in temeiul HCA 25/2018, respectiv HCA 37/2022) ; în cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de peste 100%, se acordă anual o componenta variabilă de 60%, respectiv 70% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare(in temeiul HCA 25/2018, respectiv HCA 37/2022).

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 D-na Bumb Zoita Olimpia a fost numita director financiar contabilitate al RADP Cluj Napoca pentru o perioadă de patru ani incepand cu data semnării contractului de mandat initial (11.07.2018) si a semnarii contractului de mandat ulterior (23.08.2022).

Contractul de mandat a fost aprobat prin Hotararea Consiliului de administratie nr. 25/11.07.2018, respectiv Hotararea Consiliului de administratie al RADP Cluj Napoca nr. 37/23.08.2022. Remunerația directorului financiar contabilitate a fost stabilita in contractul de mandat aceasta fiind formată dintr-o indemnizatie lunară fixă și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliti in contract, respectiv : în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componenta variabilă de 50%, respectiv 60% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare(in temeiul HCA 25/2018, respectiv HCA 37/2022) ; în cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de peste 100%, se acordă anual o componenta variabilă de 60%, respectiv 70% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare(in temeiul HCA 25/2018, respectiv HCA 37/2022).

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 Dl. Morocazan Ioan a fost numit director tehnic productie al RADP Cluj Napoca pentru o perioadă de patru ani incepand cu data semnării contractului de mandat initial (11.07.2018) si a semnarii contractului de mandat ulterior (23.08.2022).

Contractul de mandat a fost aprobat prin Hotararea Consiliului de administratie nr. 25/11.07.2018, respectiv Hotararea Consiliului de administratie al RADP Cluj Napoca nr. 37/23.08.2022. Remunerația directorului tehnic productie a fost stabilita in contractul de mandat aceasta fiind formată dintr-o indemnizatie lunară fixă și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliti in contract, respectiv : în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componenta variabilă de 50%, respectiv 60% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare(in temeiul HCA 25/2018, respectiv HCA 37/2022) ; în cazul indeplinirii globale a indicatorilor in



proporie de peste 100%, se acordă anual o componenta variabilă de 60%, respectiv 70% din valoarea indemnizației fixe brute lunare (în temeiul HCA 25/2018, respectiv HCA 37/2022).

În exercitiul financiar 2022, directorul general, directorul financiar contabilitate și directorul tehnic producție au beneficiat de indemnizația lunară brută fixă în suma de 20.800 lei (până la 22.08.2022), respectiv cu 29.591 lei (începând cu 23.08.2022). Pentru exercitiul financiar 2021 gradul de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în contractele de mandat ale directorului general și directorului economic a fost de 197 %, motiv pentru care directorii au beneficiat de o componentă variabilă a remunerației, în conformitate cu prevederile contractelor de mandat.

Analiza indicatorilor aferenți anului financiar 2021 este prezentată în anexa B.

În cursul exercițiului financiar 2022, directorul general, directorul financiar contabilitate și directorul tehnic producție nu au beneficiat de bonusuri anuale, avantaje bănești sau alte avantaje materiale.

Prin contractele de mandat perfectate directorul general, directorul financiar contabilitate și directorul tehnic producție ai RADP Cluj Napoca au fost prevăzute drepturi privitoare la scheme de pensii suplimentare (pilonul III) în limita deductibilității fiscale, precum și dreptul de a fi asigurat pentru răspundere profesională civilă.

Potrivit prevederilor contractelor de mandat, directorul general, directorul financiar contabilitate și directorul tehnic producție ai RADP Cluj Napoca pot renunța la mandatul încredințat cu un preaviz de 30 de zile. În situația revocării mandatului directorilor pentru cauze care nu țin de persoana acestora, cuantumul daunelor interese a fost stabilit la nivelul a trei indemnizații fixe lunare.

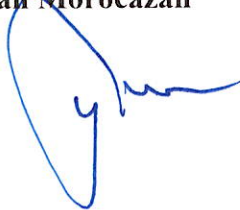
**Director General,**

**Ing. Ion Pantelimon**



**Director Tehnic Producție,**

**Ing. Ioan Morocazan**



**Director Financiar Contabilitate,**

**Ec. Zoita Bumb**



**Șef Departament Resurse Umane,**

**Doru Todorescu**



**SITUATIA REALIZARII CRITERIILOR DE PERFORMANTA LA CONTRACTELE DE  
MANDAT LA DATA DE 31.12.2021**

Nr. crt.	Obiectiv/Criteriu de performanta	UM	Prevazut anul 2021	Realizat la 31.12.2021	Pondere	Realizat la 31.12.2021 %	Grad de realizare 8=6*7
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Cifra de afaceri	mii lei	67.000	142.256	5	212,32%	10,62
2	Rata profitului brut	%	1,87	0,79	5	42,25%	2,11
3	Productivitatea muncii pe salariat	mii lei	87	211	5	242,53%	12,13
4	Productia de asfalt	to	40.000	56.020	15	140,05%	21,01
5	Valoare lucrari de siguranta traficului rutier	mii lei	3.850	11.445	25	297,27%	74,32
6	Valoare lucrari de prest. serv. catre populatie	mii lei	55.000	112.957	30	205,38%	61,61
7	Grad realizare investitii planificate	%	100	98,42	5	98,42%	4,92
8	Restante la plata obligatiilor fata de buget	zile	0	0	5	100%	5,00
9	Durata medie de recuperare a creantelor	zile	30	25,55	3	117,42%	3,52
10	Durata medie de rambursare a datoriilor	zile	45	51,10	2	88,06%	1,76
	<b>TOTAL</b>				<b>100%</b>		<b>197,00</b>

**Gradul de realizare a indicatorilor de performanta la data de 31.12.2021: 197,00 %**

Presedinte CA  
Ing. IOAN MOROCAZAN



**SITUATIA REALIZARII CRITERIILOR DE PERFORMANTA LA CONTRACTELE  
DE MANDAT LA DATA DE 31.12.2021**

Nr. crt.	Obiectiv/Criteriu de performanta	UM	Prevazut anul 2021	Realizat la 31.12.2021	Pondere	Realizat la 31.12.2021 %	Grad de realizare 8=6*7
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Cifra de afaceri	mii lei	67.000	142.256	5	212,32%	10,62
2	Rata profitului brut	%	1,87	0,79	5	42,25%	2,11
3	Productivitatea muncii pe salariat	mii lei	87	211	5	242,53%	12,13
4	Productia de asfalt	to	40.000	56.020	15	140,05%	21,01
5	Valoare lucrari de siguranta traficului rutier	mii lei	3.850	11.445	25	297,27%	74,32
6	Valoare lucrari de prest. serv. catre populatie	mii lei	55.000	112.957	30	205,38%	61,61
7	Grad realizare investitii planificate	%	100	98,42	5	98,42%	4,92
8	Restante la plata obligatiilor fata de buget	zile	0	0	5	100%	5,00
9	Durata medie de recuperare a creantelor	zile	30	25,55	3	117,42%	3,52
10	Durata medie de rambursare a datoriilor	zile	45	51,10	2	88,06%	1,76
	<b>TOTAL</b>				<b>100%</b>		<b>197,00</b>

**Gradul de realizare a indicatorilor de performanta la data de 31.12.20: 197,00 %**

DIRECTOR GENERAL  
Ing. ION PANTELIMON

DIRECTOR FINANCIAR-CONTABILITATE  
Ec. ZOITA BUMB

DIRECTOR TEHNIC-PRODUCTIE  
Ing. IOAN MOROCAZAN

