

## CONSILIUL DE ADMINISTRATIE RADP CLUJ NAPOCA

### HOTARARE

Consiliul de Administratie al RADP Cluj Napoca intrunit in sedinta extraordinara, desfasurata in regim de videoconferinta in data de 27.05.2024

Examinand Informarea- Raport a conducerii RADP Cluj Napoca cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca in cursul anului financiar 2023

### HOTARASTE:

**Art. 1.** Se aproba Informarea- Raport a conducerii RADP Cluj Napoca cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca in cursul anului financiar 2023, cuprinsa in Anexa 1 si care fac parte integranta din prezenta.

**Art.2** Cu ducerea la indeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza conducerea executiva a RADP Cluj Napoca.

**Art.3** Prezenta hotarare se comunica, in termenul prevazut de lege, Consiliului Local al Municipiului Cluj Napoca si se va aduce la cunostinta publica prin postarea pe pagina de internet [www.radpcj.ro](http://www.radpcj.ro)

**Presedinte**

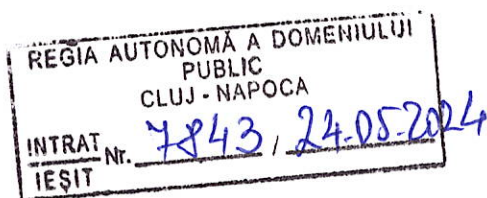
**Consiliul de Administratie al RADP Cluj Napoca**

**ing. Ioan Morocazan**



Hotararea nr 25/27.05.2024

DT/ 3 EX/.....



**Anexa 1 la HCA nr. 25/27.05.2024**

## INFORMARE- RAPORT

### **Cu privire la remunerările si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca în cursul anului financiar 2023**

Raportul este elaborat în temeiul prevederilor art. 55 al OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Componența Consiliului de administratie al Regiei Autonome a Domeniului public Cluj Napoca a fost stabilită prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Cluj Napoca nr. 454/07.06.2022  
Desemnarea membrilor consiliului de administrație s-a realizat în baza prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, fiecare membru având perfectat un contract de mandat.  
Remunerația membrilor Consiliului de administratie a fost stabilită prin Hotarârea Consiliului Local al municipiului Cluj Napoca nr. 454/2022 și contractele de mandat aferente, aceasta fiind formată dintr-o indemnizație fixa lunara în cuantum de 3419 lei brut și o componentă variabilă anuală, în cuantum de 2,5% din valoarea indemnizației fixe brute anuale, în cazul indeplinirii globale a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliti în anexa la contractul de mandat in proporție de 100%, respectiv in procent de 5% în cazul indeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%.

Pentru anul financiar 2023, membrii Consiliului de administratie au beneficiat lunar de indemnizația fixă stabilită în conformitate cu prevederile HCL nr. 454/2022, precum și de o indemnizație variabilă anuală, conform HCL nr. 598/2022, de 5%(aferenta exercitiului financiar 2022), întrucât indicatorii de performanță financiari și nefinanciari stabiliti în anexa la contractul de mandat au fost realizați in proporție de peste 100% (realizat 2022 –110,48 %).

Analiza indicatorilor aferenta anului financiar 2022 este prezentată în anexa A.

Durata contractelor de mandat ale membrilor Consiliului de administratie a fost stabilita la 4 ani, pana la data de 07.06.2026.

În cursul exercițiului financiar 2023 administratorii, membri ai Consiliului de administratie al Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca nu au beneficiat de bonusuri anuale, avantaje banesti sau alte avantaje materiale.

Unul dintre membri Consiliului de administratie este administrator executiv (indeplinind concomitent si functia de director tehnic productie al regiei, situatie in care nu a fost acordată pentru anul 2022 indemnizația fixa și nici cea variabilă(pentru anul 2022 achitata în 2023) aferente mandatului de administrator.

Prin contractele de mandat perfectate cu administratorii – membri ai Consiliului de administratie al Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca nu au fost prevăzute drepturi privitoare la scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

Potrivit prevederilor contractelor de mandat, administratorii – membri ai Consiliului de administratie al Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca pot renunta la mandatul incredintat cu un preaviz de 30 de zile, iar mandantul poate revoca mandatul acordat mandatarului său, oricând hotărăște. În contract au fost stabilite un cuantum al daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză sub forma unei compensatii egale cu 3 indemnizatii fixe lunare, precum si dreptul de a fi asigurați pentru raspundere profesionala civila privind activitatea ca administrator.

Directorul general, Directorul financiar contabilitate și Directorul Tehnic Producție ai Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca au fost desemnați în conformitate cu prevederile OUG 109/2011, prin Hotărârea Consiliului de administrație al RADP Cluj Napoca nr. 37/23.08.2022, durata contractelor de mandat fiind de patru ani. Remuneratiile directorului general, directorului financiar contabilitate și directorului tehnic producție au fost stabilite în condițiile OUG 109/2011, fiind formate, în fiecare caz, dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă anuală. Componenta variabilă a remunerației este corelată cu îndeplinirea unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari, aprobați de Consiliul de administrație al regiei. Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Consiliul de administrație constituie elemente față de care se acordă anual componenta variabilă a remunerației pentru directorul general, directorul financiar contabilitate și directorul tehnic producție.

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 Dl. Pantelimon Ion a fost numit director general al RADP Cluj Napoca pentru o perioadă de patru ani începând cu data semnării contractului de mandat respectiv de la 23.08.2022 până la 23.08.2026.

Contractul de mandat a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. 37/23.08.2022. Remunerația directorului general a fost stabilită în contractul de mandat, aceasta fiind formată dintr-o indemnizație lunară fixă și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în contract, respectiv: în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componentă variabilă de 60% din valoarea indemnizației fixe brute lunare (în temeiul HCA nr. 37/2022); în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%, se acordă anual o componentă variabilă de 70% din valoarea indemnizației fixe brute lunare (în temeiul HCA nr. 37/2022).

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011, D-na Bumb Zoita Olimpia a fost numită director financiar contabilitate al RADP Cluj Napoca pentru o perioadă de patru ani începând cu data semnării contractului de mandat, respectiv de la 23.08.2022 până la 23.08.2026

Contractul de mandat a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului de administrație al RADP Cluj Napoca nr. 37/23.08.2022. Remunerația directorului financiar contabilitate a fost stabilită în contractul de mandat aceasta fiind formată dintr-o indemnizație lunară fixă și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în contract, respectiv: în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componentă variabilă de 60% din valoarea indemnizației fixe brute lunare (în temeiul HCA 37/2022); în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%, se acordă anual o componentă variabilă de 70% din valoarea indemnizației fixe brute lunare (în temeiul HCA 37/2022).

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 Dl. Morocazan Ioan a fost numit director tehnic producție al RADP Cluj Napoca pentru o perioadă de patru ani începând cu data semnării contractului de mandat, respectiv de la 23.08.2022 până la 23.08.2026

Contractul de mandat a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului de administrație al RADP Cluj Napoca nr. 37/23.08.2022. Remunerația directorului tehnic producție a fost stabilită în contractul de mandat aceasta fiind formată dintr-o indemnizație lunară fixă și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în contract, respectiv: în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componentă variabilă de 60% din valoarea indemnizației fixe brute lunare (în temeiul respectiv HCA 37/2022); în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%, se acordă anual o componentă variabilă de 70% din valoarea indemnizației fixe brute lunare (în temeiul respectiv HCA 37/2022).

În exercitiul financiar 2023, directorul general, directorul financiar contabilitate și directorul tehnic producție au beneficiat de indemnizația lunară brută fixă în suma de 29.591 lei. Pentru exercitiul financiar 2022 gradul de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în contractele de mandat ale directorului general și directorului financiar contabilitate și directorului tehnic producție a fost de

135,12 %, motiv pentru care directorii au beneficiat de o componentă variabilă a remunerației, în conformitate cu prevederile contractelor de mandat.

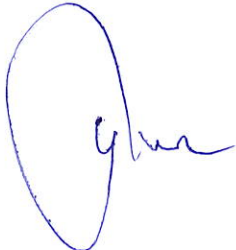
Analiza indicatorilor aferenți anului financiar 2022 este prezentată în anexa B.

În cursul exercițiului financiar 2023, directorul general, directorul financiar contabilitate și directorul tehnic producție nu au beneficiat de bonusuri anuale, avantaje bănești sau alte avantaje materiale. Prin contractele de mandat perfectate directorul general, directorul financiar contabilitate și directorul tehnic producție ai RADP Cluj Napoca au fost prevăzute drepturi privitoare la scheme de pensii suplimentare (pilonul III) în limita deductibilității fiscale, precum și dreptul de fi fi asigurat pentru răspundere profesională civilă. Potrivit prevederilor contractelor de mandat, directorul general, directorul financiar contabilitate și directorul tehnic producție ai RADP Cluj Napoca pot renunța la mandatul încredințat cu un preaviz de 30 de zile. În situația revocării mandatului directorilor pentru cauze care nu țin de persoana acestora, cuantumul daunelor interese a fost stabilit la nivelul a trei indemnizații fixe lunare.

**Director General,**  
**Ing. Ion Pantelimon**



**Director Tehnic Producție,**  
**Ing. Ioan Morocazan**



**Director Financiar Contabilitate,**  
**Ec. Zoita Bumb**



SITUATIA REALIZARII CRITERIILOR DE PERFORMANTA LA CONTRACTELE DE MANDAT LA DATA DE 31.12.2022

Tip	Nr. crt.	Obiectiv/Criteriu de performanta	Indicator de performanta	UM	Prevazut anul 2022	Realizat la 31.12.2022	Pondere	Realizat la 31.12.2022 %	Grad de realizare
Financiar	1	2	3	4	5	6	7	8=6/5*100	9=7*8
	1	Creșterea Profit BRUT	Creșterea profitului brut raportat la anul precedent	%	0,98	1,60	3	163,27%	4,90
	2	Durata medie de incasare a creanțelor	Mentținerea duratei medii de incasare a creanțelor	zile	30	24	3	125,00%	3,75
	3	Durata medie de rambursare a datorilor	Scăderea duratei medii de rambursare a datorilor	zile	44	64	3	68,75%	2,06
	4	Restanțe la plata obligațiilor față de bugetul de stat	Restanțe la plata obligațiilor față de bugetul de stat	lei	0	0	4	100,00%	4,00
Orientati spre servicii	5	Realizarea investițiilor programate	Grad de realizarea a investițiilor anuale planificate	%	100%	92%	4	92,00%	3,68
	6	Satisfacția clienților	Grad de satisfacție clienți din total lucrări recepționate fără obiecțiuni**	%	minim 80%	100%	8	100,00%	8,00
Operationali	7	Productivitatea muncii	Creșterea productivității muncii	mii lei/salarizat	88	248	5	281,82%	14,09
	8	Implementare ERP (Enterprise Resource Planning)***	Implementarea unui ERP cu minim 2 module	număr sisteme de planificare a resurselor regiei implementate	modul 1	modul 1	10	100%	10,00
Guvernanta	9	Monitorizarea și evaluarea performanței activității regiei	Raportarea activitate regie (minim două rapoarte anual) către APT	număr rapoarte	2	2	15	100,00%	15,00
	10	Monitorizarea performanței conducerii executive	Analiza performanței generale a conducerii executive, prin rapoarte trimestriale	număr rapoarte	4	4	20	100,00%	20,00
	11	Managementul de risc și monitorizarea riscului	Monitorizarea riscurilor prin actualizarea strategiei și a procedurii privind managementul riscurilor.	număr rapoarte	1	1	25	100,00%	25,00
							100		110,48

110,48 %

Gradul de realizare a indicatorilor de performanta la data de 31.12.2022 este de



Director Financiar-Contabilitate  
Ec. Bumb Zoita

SITUATIA REALIZARI CRITERIILOR DE PERFORMANTA LA CONTRACTELE DE MANDAT LA DATA DE 31.12.2022

Tip	Nr. crt.	Categorie Obiective directori	Indicator de performanta	UM	Prevazut anul 2022	Realizat la 31.12.2022	Pondere ICP directori	Realizat la 31.12.2022 %	Grad de realizare
	1	2	3	4	5	6	7	8=6/5*100	9=7*8
Financiar	1	Cifra de afaceri	Mentineră constantă în primii trei ani cu perspectiva creșterii moderate a cifrei de afaceri	mii lei	75.000	162.385	20	216,51%	43,30
	2	Durata medie de încasare a creanțelor	Mentineră duratei medii de încasare a creanțelor	zile	30	24	5	125,00%	6,25
	3	Durata medie de rambursare a datorțiilor	Scăderea duratei medii de rambursare a datorțiilor	zile	44	64	10	68,75%	6,88
	4	Restanțe la plata obligațiilor față de bugetul de stat	Restanțe la plata obligațiilor față de bugetul de stat	lei	0	0	5	100,00%	5,00
	5	Satisfacția clienților	Grad de satisfacție clienți din total lucrări recepționate fără obiecțiuni**	%	minim 80%	100%	15	100,00%	15,00
Operationali	6	Productivitatea muncii	Creșterea productivității muncii	mii lei/salarariat	88	248	5	281,82%	14,09
	7	Implementare ERP (Enterprise Resource Planning)***	Implementarea unui ERP cu minim 2 module, actualizarea și menținerea acestora	număr sisteme de planificare a resurselor regiei implementate	modul 1	modul 1	5	100%	5
	8	Productia de asfalt	Creșterea moderată a producției de asfalt	to	41.000	60.349	10	147%	15
	9	Realizarea investițiilor programate	Realizarea a investițiilor anuale planificate	%	100%	92%	5	92,00%	4,60
Guvernanta Corporativa	10	Implementeaza si raporteaza progresul strategiei gestunii întreprinderii publice	Realizarea raporturilor privind monitorizarea performanțelor regiei	număr rapoarte	4	4	10	100,00%	10,00
	11	Monitorizarea riscurilor	Monitorizarea riscurilor prin evaluari periodice prin actualizarea și implementarea procedurii privind managementul riscurilor.	număr rapoarte	1	1	10	100,00%	10,00
							100		135,12

Gradul de realizare a indicatorilor de performanta la data de 31.12.2022 este de

135,12 %



Director Financiar-Contabilitate  
Ec. Bumb Zoita