

Nr. 3682/07.04.2025

RAPORT

Cu privire la remunerațiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor Societatii Domeniul Public Napoca SA (fosta Regia Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca) în cursul anului financiar 2024

Raportul este elaborat în temeiul prevederilor art. 55 lit f al OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Componenta Consiliului de administratie al Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca(RADP) a fost stabilită prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Cluj Napoca nr. 454/07.06.2022 privind numirea administratorilor in Consiliul de Administratie al Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj Napoca. Prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Cluj Napoca nr. 679/11.10.2024 s-a aprobat reorganizarea RADP in societate pe actiuni sub numele de Domeniul Public Napoca SA, stabilindu-se componenta Consiliului de administratie al societatii.

Desemnarea membrilor consiliului de administrație s-a realizat în baza prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, fiecare membru având perfectat un contract de mandat.

Remunerația membrilor Consiliului de administratie a fost stabilită prin Hotarârea Consiliului Local al municipiului Cluj Napoca nr. 454/2022, și contractele de mandat aferente, aceasta fiind formată dintr-o indemnizatie fixa lunara în cuantum de 3419 lei brut și o componentă variabilă anuală, în cuantum de 2,5% din valoarea indemnizatiei fixe brute anuale, în cazul indeplinirii globale a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliti în anexa la contractul de mandat in proporție de 100% respectiv in procent de 5% în cazul indeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%.

Pentru anul financiar 2024, membrii Consiliului de administratie au beneficiat lunar de indemnizatia fixă stabilită în conformitate cu prevederile HCL 454/2022, precum și de o indemnizatie variabilă anuală de 5%(aferenta exercitiului financiar 2023), întrucât indicatorii de performanță financiari și nefinanciari stabiliti în anexa la contractul de mandat au fost realizați in proporție de peste 100% (realizat 2023 –106,88 %).

Analiza indicatorilor aferenta anului financiar 2023 este prezentată în anexa A.

Durata contractelor de mandat ale membrilor Consiliului de administratie a fost stabilita la 4 ani, pana la data de 07.06.2026

În cursul exercițiului financiar 2024 administratorii, membri ai Consiliului de administratie ai societatii nu au beneficiat de bonusuri anuale, avantaje banesti sau alte avantaje materiale.

Unul dintre membrii Consiliului de administratie este administrator executiv (indeplinind concomitent si functia de director tehnic productie al regiei), situatie in care nu a fost acordată pentru anul 2023 indemnizatia fixa și nici cea variabilă(pentru anul 2022 achitata in 2023) aferente mandatului de administrator.

Prin contractele de mandat perfectate cu administratorii – membri ai Consiliului de administratie al societatii nu au fost prevăzute drepturi privitoare la scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

Potrivit prevederilor contractelor de mandat, administratorii – membri ai Consiliului de administratie al societatii pot renunta la mandatul incredintat cu un preaviz de 30 de zile, iar mandantul poate revoca mandatul acordat mandatarului său oricând hotărăște. În contract au fost stabilite un quantum al daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză sub forma unei compensatii egale cu 3 indemnizatii fixe lunare, precum si dreptul de a fi asigurati pentru raspundere profesionala civila privind activitatea ca administrator.

Directorul general, Directorul financiar contabilitate si Directorul tehnic productie au fost desemnati în conformitate cu prevederile OUG 109/2011, prin Hotararea Consiliului de administratie nr. 37/23.08.2022, durata contractelor de mandat fiind de patru ani. Remuneratiile directorului general, directorului financiar contabilitate si directorului tehnic productie au fost stabilite în conditiile OUG 109/2011, fiind formate, în fiecare caz, dintr-o indemnizatie fixă lunară și o componentă variabilă anuală. Componenta variabilă a remuneratiei este corelată cu indeplinirea unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari, aprobați de Consiliul de administratie al regiei. Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Consiliul de administratie constituie elemente față de care se acordă componenta variabilă a remunerației pentru directorul general, directorul financiar contabilitate si directorul tehnic productie.

Prin HCA nr. 9/26.01.2024 au fost numiti, incepand cu data de 01.02.2024, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011, directorii provizorii, dupa cum urmeaza: Directorul resurse umane, prestari servicii, paza, Directorul infrastructura, cai rutiere si Directorul ecologie urbana, spati verzi. Remuneratiile directorilor provizorii au fost formate dintr-o indemnizatie lunara fixa. In urma finalizarii procedurii de selectie, prin HCA nr. 32/09.07.2024 a incetat mandatul provizoriu fiind

numit definitiv noul Director infrastructura, cai rutiere. De asemenea, prin HCA nr. 33/09.07.2024 a încetat mandatul provizoriu, fiind numit definitiv noul Director resurse umane, prestari servicii, paza. Prin HCA nr. 34/09.07.2024 a încetat mandatul provizoriu, fiind numit definitiv noul Director ecologie urbana, spatii verzi. Remuneratiile directorului resurse umane, prestari servicii, paza, directorului infrastructura, cai rutiere si directorului ecologie urbana, spatii verzi. au fost stabilite în conditiile OUG 109/2011, fiind formate, în fiecare caz, dintr-o indemnizatie fixă lunară și o componentă variabilă anuală. Componenta variabilă a remuneratiei este corelată cu indeplinirea unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari, aprobați de Consiliul de administratie al regiei. Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Consiliul de administratie constituie elemente față de care se acordă anual componenta variabilă a remunerației pentru directorul resurse umane, prestari servicii, paza, directorul infrastructura, cai rutiere si directorul ecologie urbana, spatii verzi.

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 Dl. Pantelimon Ion a fost numit director general al RADP Cluj Napoca(actuala DP Napoca SA) pentru o perioadă de patru ani începând cu data semnării contractului de mandat, respectiv de la 23.08.2022 pana la 23.08.2026. Contractul de mandat a fost aprobat prin Hotararea Consiliului de administratie nr. 37/23.08.2022. Remunerația directorului general a fost stabilita în contractul de mandat, aceasta fiind formată dintr-o indemnizatie lunară fixă și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliti în contract, respectiv: în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componenta variabilă 60% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare ; în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proportie de peste 100%, se acordă anual o componenta variabilă de 60%, respectiv 70% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare(în temeiul HCA nr. 37/2022).

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 D-na Bumb Zoita Olimpia a fost numita director financiar contabilitate al RADP Cluj Napoca(actuala DP Napoca SA) pentru o perioadă de patru ani începând cu data semnării contractului de mandat, respectiv de la 23.08.2022 pana la 23.08.2026.

Contractul de mandat a fost aprobat prin Hotararea Consiliului de administratie nr. 37/23.08.2022. Remunerația directorului financiar contabilitate a fost stabilita în contractul de mandat aceasta fiind formată dintr-o indemnizatie lunară fixă și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliti în contract, respectiv: în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componenta variabilă 60%

din valoarea indemnizației fixe brute lunare ; în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%, se acordă anual o componentă variabilă de 60%, respectiv 70% din valoarea indemnizației fixe brute lunare (în temeiul HCA nr. 37/2022).

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 Dl. Morocazan Ioan a fost numit director tehnic producție al RADP Cluj Napoca (actuala DP Napoca SA) pentru o perioadă de patru ani începând cu data semnării contractului de mandat, respectiv de la 23.08.2022 până la 23.08.2026. Contractul de mandat a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. 37/23.08.2022. Remunerația directorului tehnic producție a fost stabilită în contractul de mandat aceasta fiind formată dintr-o indemnizație lunară fixă și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari stabiliți în contract, respectiv: în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componentă variabilă 60% din valoarea indemnizației fixe brute lunare; în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%, se acordă anual o componentă variabilă de 60%, respectiv 70% din valoarea indemnizației fixe brute lunare (în temeiul HCA nr. 37/2022).

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 Dl. Costea Gheorghe Adrian a fost numit director provizoriu infrastructura cai rutiere al RADP Cluj Napoca (actuala DP Napoca SA) începând cu data semnării contractului de mandat respectiv de la 01.02.2024 până la 08.07.2024 (HCA nr. 9/26.01.2024, respectiv HCA nr. 27/28.06.2024). Contractul de mandat a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. 9/26.01.2024. Remunerația directorului provizoriu infrastructura, cai rutiere a fost stabilită în contractul de mandat, aceasta fiind formată dintr-o indemnizație lunară fixă. Începând cu data de 09.07.2024, în temeiul HCA nr. 32/09.07.2024 Dl. Costea Gheorghe Adrian a fost numit director infrastructura cai rutiere al RADP Cluj Napoca (actuala DP Napoca SA) începând cu data semnării contractului de mandat respectiv de la 09.07.2024 până la data de 23.08.2026. Remunerația directorului infrastructura cai rutiere a fost stabilită în contractul de mandat aceasta fiind formată dintr-o indemnizație lunară fixă și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari stabiliți în contract, respectiv: în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componentă variabilă 60% din valoarea indemnizației fixe brute lunare; în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%, se acordă anual o componentă variabilă de 60%, respectiv 70% din valoarea indemnizației fixe brute lunare (în temeiul HCA nr. 32/2024).

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 Dl. Todorescu Doru Cristian a fost numit director provizoriu resurse umane, prestări servicii, pază al RADP Cluj Napoca (actuala DP

Napoca SA) incepand cu data semnării contractului de mandat respectiv de la 01.02.2024 pana la 08.07.2024(HCA nr. 9/26.01.2024, respectiv HCA nr. 27/28.06.2024). Contractul de mandat a fost aprobat prin Hotararea Consiliului de administratie nr.9/26.01.2024. Remunerația directorului provizoriu resurse umane, prestari servicii, paza al RADP Cluj Napoca(actuala DP Napoca SA)a fost stabilita in contractul de mandat, aceasta fiind formată dintr-o indemnizatie lunară fixă. Incepand cu data de 09.07.2024, in temeiul HCA nr. 33/09.07.2024, Dl. Todorescu Doru Cristian a fost numit director resurse umane prestari servicii paza al RADP Cluj Napoca (actuala DP Napoca SA) incepand cu data semnării contractului de mandat respectiv de la 09.07.2024 pana la data de 23.08.2026. Remunerația directorului resurse umane, prestari servicii, paza a fost stabilita in contractul de mandat aceasta fiind formată dintr-o indemnizatie lunară fixă și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliti in contract, respectiv: în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componenta variabilă 60% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare; în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor in proportie de peste 100%, se acordă anual o componenta variabilă de 60%, respectiv 70% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare(in temeiul HCA nr. 33/2024).

In conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 Dl. Persa Dan Boc a fost numit director provizoriu ecologie urbana, spatii verzi al RADP Cluj Napoca(actuala DP Napoca SA) incepand cu data semnării contractului de mandat respectiv de la 01.02.2024 pana la 08.07.2024(HCA nr. 9/26.01.2024, respectiv HCA nr. 27/28.06.2024). Contractul de mandat a fost aprobat prin Hotararea Consiliului de administratie nr.9/26.01.2024. Remunerația directorului provizoriu ecologie urbana, spatii verzi al RADP Cluj Napoca(actuala DP Napoca SA)a fost stabilita in contractul de mandat, aceasta fiind formată dintr-o indemnizatie lunară fixă. Incepand cu data de 09.07.2024, in temeiul HCA nr. 34/09.07.2024, Dl. Persa Dan Boc a fost numit director ecologie urbana, spatii verzi al RADP Cluj Napoca (actuala DP Napoca SA) incepand cu data semnării contractului de mandat respectiv de la 09.07.2024 pana la data de 23.08.2026. Remunerația directorului ecologie urbana spatii verzi, paza a fost stabilita in contractul de mandat aceasta fiind formată dintr-o indemnizatie lunară fixă și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliti in contract, respectiv: în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componenta variabilă 60% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare; în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor in proportie de peste 100%, se acordă anual o componenta variabilă de 60%, respectiv 70% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare(in temeiul HCA nr. 34/2024).

În exercitiul financiar 2023, directorul general, directorul financiar contabilitate si directorul tehnic productie au beneficiat de indemnizatia lunara bruta fixă în suma 29.591 lei. Pentru exercitiul financiar 2023 gradul de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în contractele de mandat ale directorului general si directorului financiar contabilitate a fost de 119,97 %, motiv pentru care directorii au beneficiat de o componenta variabilă a remuneratiei, în conformitate cu prevederile contractelor de mandat. Directorul Infrastructura cai rutiere, directorul resurse umane, prestari servicii, paza si directorul ecologie urbana spatii verzi au beneficiat pe perioada exercitarii mandatului provizoriu(de la 01.02.2024 pana la 08.07.2027) de indemnizatie lunara bruta fixă în suma 29.591 lei. Dupa data incetarii mandatului provizoriu Directorul Infrastructura cai rutiere, directorul resurse umane, prestari servicii, paza si directorul ecologie urbana spatii verzi au beneficiat pe langa indemnizatia lunara bruta fixă de componenta variabila a remuneratiei, în conformitate cu prevederile contractelor de mandat.

Analiza indicatorilor aferenta anului financiar 2023 este prezentată în anexa B.

În cursul exercițiului financiar 2024, directorul general, directorul financiar contabilitate, directorul infrastructura cai rutiere, directorul resurse umane, prestari servicii, paza si directorul ecologie urbana spatii verzi si directorul tehnic productie nu au beneficiat de bonusuri anuale, avantaje bănești sau alte avantaje materiale.

Prin contractele de mandat perfectate directorul general, directorul financiar contabilitate, directorul Infrastructura cai rutiere, directorul resurse umane, prestari servicii, paza si directorul ecologie urbana spatii verzi si directorul tehnic productie, au fost prevăzute drepturi privitoare la scheme de pensii suplimentare(pilonul III) în limita deductibilitatii fiscale, precum si dreptul de fi fi asigurat pentru raspundere profesionala civila..

Potrivit prevederilor contractelor de mandat, directorul general, directorul financiar contabilitate si directorul tehnic productie ai societatii pot renunta la mandatul incredintat cu un preaviz de 30 de zile. În situația revocării mandatului directorilor pentru cauze care nu tin de persoana acestora, quantumul daunelor interese a fost stabilit la nivelul a trei indemnizatii fixe lunare.

Comitetul de nominalizare si remunerare- Vaman Daniel- presedinte

Popovici Septimiu Ciprian- membru

Filip Victor- membru

SITUATIA REALIZARII CRITERIILOR DE PERFORMANTA LA CONTRACTELE DE MANDAT LA DATA DE 31.12.2023

Tip	Nr. crt.	Categorie Obiective C.A.	Indicator de performanta	UM	Prevazut anul 2023	Realizat la 31.12.2023	Pondere	Realizat la 31.12.2023 %	Grad de realizare
Financiari	1	2	3	4	5	6	7	8=6/5*100	9=7*8
	1	Creșterea Profit BRUT	Creșterea profitului brut raportat la anul precedent	%	1,00	1,83	3	183,00%	5,49
	2	Durata medie de încasare a creanțelor	Mentineră duratei medii de încasare a creanțelor	zile	30	44	3	68,18%	2,05
	3	Durata medie de rambursare a datoritorilor	Scăderea duratei medii de rambursare a datoritorilor	zile	43	55	3	78,18%	2,35
	4	Restanțe la plata obligațiilor față de bugetul de stat	Restanțe la plata obligațiilor față de bugetul de stat	lei	0	0	4	100,00%	4,00
Orientat spre servicii	5	Realizarea investițiilor programate	Grad de realizarea a investițiilor anuale planificate	%	100%	99,55%	4	99,55%	3,98
	6	Satisfacția clienților	Grad de satisfacție clienți din total lucrări recepționate fără obiecțiuni**	%	minim 80%	100%	8	100,00%	8,00
Operațional	7	Productivitatea muncii	Creșterea productivității muncii	mil lei/salariat	89	196	5	220,22%	11,01
	8	Implementare ERP (Enterprise Resource Planning)***	Implementarea unui ERP cu minim 2 module	număr sisteme de planificare a resurselor regiiei implementate	modul 2	modul 2	10	100%	10,00
Guvernanta	9	Monitorizarea și evaluarea performanței activității regiiei	Raportarea activitate regiie (minim două rapoarte anual) către APT	număr rapoarte	2	2	15	100,00%	15,00
	10	Monitorizarea performanței conducerii executive	Analiza performanței generale a conducerii executive, prin rapoarte trimestriale	număr rapoarte	4	4	20	100,00%	20,00
	11	Managementul de risc și monitorizarea riscului	Monitorizarea riscurilor prin actualizarea strategiei și a procedurii privind managementul riscurilor.	număr rapoarte	1	1	25	100,00%	25,00
							100		106,88

Gradul de realizare a indicatorilor de performanta a C.A. la data de 31.12.2023 este de 106,88 %

Director Financiar-Contabilitate
Ec. Bumb Zoita



ANEXA B
La raport m. 3682/2025

SITUATIA REALIZARII CRITERIILOR DE PERFORMANTA LA CONTRACTELE DE MANDAT LA DATA DE 31.12.2023

Tip	Nr. crt.	Categorie Obiective Directori	Indicator de performanta	UM	Prevazut anul 2023	Realizat la 31.12.2023	Pondere ICP directori	Realizat la 31.12.2023 %	Grad de realizare
	1	2	3	4	5	6	7	8=6/5*100	9=7*8
Financiari	1	Cifa de afaceri	Mentinerea constanta in primii trei ani cu perspectiva cresterii moderate a cifrei de afaceri	mii lei	75.000	142.768	20	190,36%	38,07
	2	Durata medie de incasare a creanțelor	Mentinerea duratei medii de incasare a creanțelor	zile	30	44	5	68,18%	3,41
	3	Durata medie de rambursare a datoriilor	Scăderea duratei medii de rambursare a datoriilor	zile	43	55	10	78,18%	7,82
	4	Restanțe la plata obligațiilor față de bugetul de stat	Restanțe la plata obligațiilor față de bugetul de stat	lei	0	0	5	100,00%	5,00
	5	Satisfactia clientilor	Grad de satisfacție clienți din total lucrări recepționate fără obiecțiuni**	%	minim 80%	100%	15	100,00%	15,00
Operationali	6	Productivitatea muncii	Creșterea productivității muncii	mii lei/salariat	89	196	5	220,22%	11,01
	7	Implementare ERP (Enterprise Resource Planning)***	Implementarea unui ERP cu minim 2 module,actualizarea si mentinerea acestora	număr sisteme de planificare a resurselor regiei implementate	modul 2	modul 2	5	100%	5
	8	Productia de asfalt	Creșterea moderata a productiei de asfalt	to	42.000	40.665	10	96,82%	9,68
	9	Realizarea investițiilor programate	Realizarea a investițiilor anuale planificate	%	100%	99,55%	5	99,55%	4,98
Guvernanta Corporativa	10	Implementeaza si raporteaza progresul strategiei gestiunii intreprinderii publice	Realizarea raportarilor privind monitorizarea performantelor regiei	număr rapoarte	4	4	10	100,00%	10,00
	11	Monitorizarea riscurilor	Monitorizarea riscurilor prin evaluari periodice prin actualizarea și implementarea procedurii privind managementul riscurilor.	număr rapoarte	1	1	10	100,00%	10,00
							100	119,97	

Gradul de realizare a indicatorilor de performanta a directorilor la data de 31.12.2023 este de 119,97 %

21