

Nr. 5616/27.05.2026

Anexa 1 la HCA nr. 27/02.06.2026

RAPORT

Cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor Societății Domeniul Public Napoca SA în cursul anului financiar 2025

Raportul este elaborat în temeiul prevederilor art. 55 al. (2) al OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Componența Consiliului de administrație al societății DP Napoca SA a fost stabilită prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Cluj Napoca nr. 679/11.10.2024 privind aprobarea reorganizării Regiei Autonome a domeniului public Cluj Napoca, prin transformarea acesteia în societate pe acțiuni, sub numele de Societatea Comercială Domeniul Public Napoca SA.

Desemnarea membrilor consiliului de administrație s-a realizat în baza prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, fiecare membru având perfectat un contract de mandat.

Remunerația membrilor Consiliului de administrație a fost stabilită prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Cluj Napoca nr. 454/2022, și contractele de mandat aferente, aceasta fiind formată dintr-o indemnizație fixă lunară în cuantum de 3419 lei brut și o componentă variabilă anuală, în cuantum de 2,5% din valoarea indemnizației fixe brute anuale, în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în anexa la contractul de mandat în proporție de 100% respectiv în procent de 5% în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%. Prin Legea 296/2023, art XXXIII pct 5 s-a modificat art 37 din OUG 109/2011 stabilindu-se ca „remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară[...]”,

Pentru anul financiar 2025, membrii Consiliului de administrație au beneficiat lunar de indemnizația fixă stabilită în conformitate cu prevederile HCL 454/2022, întrucât indicatorii de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în anexa la contractul de mandat au fost realizați în proporție de peste 100% (realizat 2024 –105,62 %).

Analiza indicatorilor aferenta anului financiar 2024 este prezentată în anexa A.

Durata contractelor de mandat ale membrilor Consiliului de administratie a fost stabilita la 4 ani, pana la data de 07.06.2026

În cursul exercițiului financiar 2025 administratorii, membri ai Consiliului de administratie ai societatii nu au beneficiat de bonusuri anuale, avantaje banesti sau alte avantaje materiale.

Unul dintre membrii Consiliului de administratie este administrator executiv (indeplinind concomitent si functia de director tehnic productie al societatii), situatie in care nu a fost acordată in anul 2025 indemnizatia fixa și nici cea variabilă, aferente mandatului de administrator.

Prin contractele de mandat perfectate cu administratorii – membri ai Consiliului de administratie al societatii nu au fost prevăzute drepturi privitoare la scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

Potrivit prevederilor contractelor de mandat, administratorii – membri ai Consiliului de administratie al societatii pot renunta la mandatul incredintat cu un preaviz de 30 de zile, iar mandantul poate revoca mandatul acordat mandatarului său oricând hotărăște. În contract au fost stabilite un quantum al daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză sub forma unei compensatii egale cu 3 indemnizatii fixe lunare, precum si dreptul de a fi asigurati pentru raspundere profesionala civila privind activitatea ca administrator.

Directorul general, Directorul financiar contabilitate si Directorul tehnic productie au fost desemnati în conformitate cu prevederile OUG 109/2011, prin Hotararea Consiliului de administratie nr. 37/23.08.2022, durata contractelor de mandat fiind de patru ani. Prin HCA nr. 32/09.07.2024, HCA nr. 33/09.07.2024 si nr. 34/09.07.2024, au fost numiti , în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 dupa cum urmeaza: Directorul infrastructura, cai rutiere, Directorul resurse umane, prestari servicii, paza, si Directorul ecologie urbana, spatii verzi cu durata mandatului egala cu a celorlalti trei directori. Remuneratiile directorului general, directorului financiar contabilitate, directorului tehnic productie, directorul infrastructura, cai rutiere, directorul resurse umane, prestari servicii, paza si directorul ecologie urbana, spatii verzi au fost stabilite în conditiile OUG 109/2011(cu completarile si modificarile ulterioare), fiind formate, în fiecare caz, dintr-o indemnizatie fixă lunară și o componentă variabilă. Componenta variabilă a remuneratiei este corelată cu indeplinirea unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari, aprobați de Consiliul de administratie al societatii. Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Consiliul de administratie constituie elemente față de care se acordă componenta variabilă a remunerației pentru directorul general, directorul financiar contabilitate si directorul tehnic productie, directorul resurse umane, prestari servicii, paza, directorul infrastructura, cai rutiere si directorul ecologie urbana, spatii verzi.

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 Dl. Pantelimon Ion a fost numit director general al RADP Cluj Napoca(actuala DP Napoca SA) pentru o perioadă de patru ani incepand cu data semnării contractului de mandat, respectiv de la 23.08.2022 pana la 23.08.2026. Contractul de mandat a fost aprobat prin Hotararea Consiliului de administratie nr. 37/23.08.2022. Remunerația directorului general a fost stabilita in contractul de mandat, aceasta fiind formată dintr-o indemnizatie lunară fixă in cuantum de 29.591 lei și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliti in contract, respectiv prin actele aditionale ulterioare: în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componenta variabilă 60% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare; în cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de peste 100%, se acordă anual o componenta variabilă de 60%, respectiv 70% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare(in temeiul HCA nr. 37/2022).

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 D-na Bumb Zoita Olimpia a fost numita director financiar contabilitate al RADP Cluj Napoca(actuala DP Napoca SA) pentru o perioadă de patru ani incepand cu data semnării contractului de mandat, respectiv de la 23.08.2022 pana la 23.08.2026. Contractul de mandat a fost aprobat prin Hotararea Consiliului de administratie nr. 37/23.08.2022. Remunerația directorului financiar contabilitate a fost stabilita in contractul de mandat aceasta fiind formată dintr-o indemnizatie lunară fixă de 29.591 lei și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliti in contract, respectiv prin actele aditionale ulterioare, dupa cum urmeaza : în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componenta variabilă 60% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare ; în cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de peste 100%, se acordă anual o componenta variabilă de 60%, respectiv 70% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare(in temeiul HCA nr. 37/2022).

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 Dl. Morocazan Ioan a fost numit director tehnic productie al RADP Cluj Napoca(actuala DP Napoca SA) pentru o perioadă de patru ani incepand cu data semnării contractului de mandat, respectiv de la 23.08.2022 pana la 23.08.2026. Contractul de mandat a fost aprobat prin Hotararea Consiliului de administratie nr. 37/23.08.2022. Remunerația directorului tehnic productie a fost stabilita in contractul de mandat aceasta fiind formată dintr-o indemnizatie lunară fixă in cuantum de 29.591 lei și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliti in contract, respectiv prin actele aditionale ulterioare, dupa cum urmeaza: în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componenta variabilă 60% din

valoarea indemnizației fixe brute lunare; în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%, se acordă anual o componentă variabilă de 60%, respectiv 70% din valoarea indemnizației fixe brute lunare (în temeiul HCA nr. 37/2022).

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 Dl. Costea Gheorghe Adrian a fost numit a fost numit director infrastructura cai rutiere al RADP Cluj Napoca (actuala DP Napoca SA) începând cu data semnării contractului de mandat respectiv de la 09.07.2024 până la data de 23.08.2026. Remunerația directorului infrastructura cai rutiere a fost stabilită în contractul de mandat aceasta fiind formată dintr-o indemnizație lunară fixă în cuantum de 29.591 lei și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în contract, respectiv prin actele adiționale ulterioare, după cum urmează: în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componentă variabilă 60% din valoarea indemnizației fixe brute lunare; în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%, se acordă anual o componentă variabilă de 60%, respectiv 70% din valoarea indemnizației fixe brute lunare (în temeiul HCA nr. 32/2024).

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 Dl. Todorescu Doru Cristian a fost numit director resurse umane prestări servicii paza al RADP Cluj Napoca (actuala DP Napoca SA) începând cu data semnării contractului de mandat respectiv de la 09.07.2024 până la data de 23.08.2026. Remunerația directorului resurse umane, prestări servicii, paza a fost stabilită în contractul de mandat aceasta fiind formată dintr-o indemnizație lunară fixă în cuantum de 29.591 lei și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în contract, respectiv prin actele adiționale ulterioare, după cum urmează: în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componentă variabilă 60% din valoarea indemnizației fixe brute lunare; în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%, se acordă anual o componentă variabilă de 60%, respectiv 70% din valoarea indemnizației fixe brute lunare (în temeiul HCA nr. 33/2024).

În conformitate cu procedurile prevăzute de OUG 109/2011 Dl. Persa Dan Boc a fost numit director provizoriu ecologie urbană, spații verzi al RADP Cluj Napoca (actuala DP Napoca SA) director ecologie urbană, spații verzi al RADP Cluj Napoca (actuala DP Napoca SA) începând cu data semnării contractului de mandat respectiv de la 09.07.2024 până la data de 23.08.2026. Remunerația directorului ecologie urbană spații verzi, paza a fost stabilită în contractul de mandat aceasta fiind formată dintr-o indemnizație lunară fixă în cuantum de 29.591 lei și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și

nefinanciari stabiliti in contract, respectiv prin actele aditionale ulterioare, dupa cum urmeaza: în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor minim 100% se acordă anual o componenta variabilă 60% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare; în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor in proportie de peste 100%, se acordă anual o componenta variabilă de 60%, respectiv 70% din valoarea indemnizatiei fixe brute lunare(in temeiul HCA nr. 34/2024).

În exercitiul financiar 2025, directorul general, directorul financiar contabilitate si directorul tehnic productie au beneficiat de indemnizatia lunara bruta fixă in suma 29.591 lei. Pentru exercitiul financiar 2024 gradul de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în contractele de mandat ale directorului general si directorului financiar contabilitate, directorul Infrastructura cai rutiere, directorul resurse umane, prestari servicii, paza si directorul ecologie urbana spatii verzi a fost de 126,46 %, motiv pentru care directorii au beneficiat de o componenta variabilă a remuneratiei, in conformitate cu prevederile contractelor de mandat.

Analiza indicatorilor aferenta anului financiar 2024 este prezentată în anexa B.

În cursul exercițiului financiar 2025, directorul general, directorul financiar contabilitate, directorul infrastructura cai rutiere, directorul resurse umane, prestari servicii, paza si directorul ecologie urbana spatii verzi si directorul tehnic productie nu au beneficiat de bonusuri anuale, avantaje bănești sau alte avantaje materiale.

Prin contractele de mandat perfectate directorul general, directorul financiar contabilitate, directorul Infrastructura cai rutiere, directorul resurse umane, prestari servicii, paza si directorul ecologie urbana spatii verzi si directorul tehnic productie, au fost prevăzute drepturi privitoare la scheme de pensii suplimentare(pilonul III) in limita deductibilitatii fiscale, precum si dreptul de fi fi asigurat pentru raspundere profesionala civila..

Potrivit prevederilor contractelor de mandat, directorul general, directorul financiar contabilitate si directorul tehnic productie ai societatii pot renunta la mandatul incredintat cu un preaviz de 30 de zile. În situația revocării mandatului directorilor pentru cauze care nu tin de persoana acestora, cuantumul daunelor interese a fost stabilit la nivelul a trei indemnizatii fixe lunare.

Comitetul de nominalizare si remunerare- Vaman Daniel- presedinte
Popovici Septimiu Ciprian- membru
Filip Victor- membru

SITUAȚIA REALIZĂRII CRITERIILOR DE PERFORMANȚA LA CONTRACTELE DE MANDAT LA DATA DE 31.12.2024

Tip	Nr. crt.	Categorie Obiective C.A.	Indicator de performanță	UM	Prevazut anul 2024	Realizat la 31.12.2024	Pondere	Realizat la 31.12.2024 %	Grad de realizare
Financiar	1	2	3	4	5	6	7	8=6/5*100	9=7*8
	1	Creșterea Profit BRUT	Creșterea profitului brut raportat la anul precedent	%	1,10	1,10	3	100,00%	3,00
	2	Durata medie de încasare a creanțelor *	Menținerea duratei medii de încasare a creanțelor	zile	30	46	3	65,22%	1,96
	3	Durata medie de rambursare a datoriilor *	Scăderea duratei medii de rambursare a datoriilor	zile	43	31	3	138,71%	4,16
	4	Restanțe la plata obligațiilor față de bugetul de stat	Restanțe la plata obligațiilor față de bugetul de stat	lei	0	0	4	100,00%	4,00
Orientat spre servicii	5	Realizarea investițiilor programate	Grad de realizarea a investițiilor anuale planificate	%	100%	100%	4	100,00%	4,00
	6	Satisfacția clienților	Grad de satisfacție clienți din total lucrări recepționate fără obiecțiuni**	%	minim 81%	100%	8	100,00%	8,00
	7	Productivitatea muncii	Creșterea productivității muncii	mii lei/salariat	90	189	5	210,00%	10,50
Operational	8	Implementare ERP (Enterprise Resource Planning)***	Implementarea unui ERP cu minim 2 module	număr sisteme de planificare a resurselor unitatii implementate	menținere	menținere	10	100%	10,00

Guvernanta		Monitorizarea și evaluarea performanței activității unitatii	Raportarea activitatii unitatii (minim două rapoarte anual) către APT	număr rapoarte	2	2	15	100,00%	15,00
9	Monitorizarea și evaluarea performanței activității unitatii								
10	Monitorizarea performanței conducerii executive	Analiza performanței generale a conducerii executive, prin rapoarte trimestriale		număr rapoarte	4	4	20	100,00%	20,00
11	Managementul de risc și monitorizarea riscului	Monitorizarea riscurilor prin actualizarea strategiei și a procedurii privind managementul riscurilor.		număr rapoarte	1	1	25	100,00%	25,00
							100		105,62

Gradul de realizare a indicatorilor de performanta a C.A. la data de 31.12.2024 este de

105,62 %

Nota: * formula de calcul la Realizat = prevazut/ realizat * 100%

Director Financiar-Contabilitate

Ec. Bumb Zoita



IX. SITUAȚIA REALIZĂRII CRITERIILOR DE PERFORMANȚA LA CONTRACTELE DE MANDAT ALE DIRECTORIILOR PE ANUL 2024

Tip	Nr.	Categorie Obiective directori	Indicator de performanță	U.M.	Prevazut anul 2024	Realizat la 31.12.2024	Pondere ICP directori	Realizat la 31.12.2024	Grad de realizare
	1	2	3	4	5	6	7	8=6/5*100	9=7*8
	1	Cifra de afaceri	Mentineră constantă în primii trei ani cu perspectivă creșterii moderate a cifrei de afaceri	mii lei	75.000	147.321	20	196,43%	39,29
	2	Durata medie de încasare a creanțelor *	Menținerea duratei medii de încasare a creanțelor	zile	30	46	5	65,22%	3,26
	3	Durata medie de rambursare a datorilor *	Scăderea duratei medii de rambursare a datorilor	zile	43	31	10	138,71%	13,87
	4	Restanțe la plata obligațiilor față de bugetul de stat	Fără restanțe la plata obligațiilor față de bugetul de stat	lei	0	0	5	100%	5,00
	5	Satisfacția clienților	Grad de satisfacție clienți din total lucrări recepționate fără obiecțiuni**	%	minim 80%	100%	15	100,00%	15,00
	6	Productivitatea muncii	Creșterea Productivității muncii	mii lei/salariat	90	189	5	210,00%	10,50
<i>Operaționali</i>	7	Implementare ERP (Enterprise Resource Planning)	Implementarea unui ERP cu minim 2 module, actualizarea și mentinerea acestora	număr sisteme de planificare a resurselor regiilor implementate	menținere	menținere	5	100,00%	5,00

